



CHARTE ÉTHIQUE

La présente charte éthique définit et explique l'ensemble des principes fondamentaux et des valeurs portées et soutenues par l'association Apt Musique et Développement. L'ensemble des salariés, des membres du bureau de l'association ainsi que l'intégralité des collaborateurs et parties prenantes de la structure sont tenus au respect et à la promotion de cette charte au travers de leurs activités.

1

AGIR EN CONFORMITÉ AVEC LE CADRE LÉGAL ET LA RÉGLEMENTATION

L'association Apt musique et Développement s'engage à respecter les lois et les réglementations en vigueur dans le cadre de ses activités et de ses pratiques.

Le respect du cadre législatif constitue une valeur incontournable de la structure et il en va de la responsabilité de chacun de connaître, de respecter et d'appliquer ce cadre, ainsi que l'ensemble des valeurs fondamentales établies et définies par l'association (Cf Charte des valeurs).

Tous les membres de l'association et ses collaborateurs se doivent d'être informés des règles de conformité et de les respecter. En cas de doutes ou de besoins, chacun doit être en capacité de se référer au service compétent afin d'obtenir les informations nécessaires.

L'association et ses collaborateurs s'engagent ainsi au respect des Droits de l'Homme ainsi que du Code du travail. La connaissance, l'application et le respect de la Convention Collective du spectacle vivant privé est également une obligation pour toutes les personnes impliquées. L'association s'engage à souscrire à l'ensemble des assurances nécessaires à la protection des personnes ainsi qu'à l'exploitation du site de l'événement.

Dans le cadre de son activité principale, AMD est en mesure de garantir le respect des règles de sécurité en vigueur et imposées dans le cadre de la Commission de sécurité. Les jauges autorisées sur le festival sont également respectées et contrôlées par un huissier de justice.

L'association s'engage aussi à respecter ses obligations vis-à-vis des artistes et des professionnels du spectacle. Conformément à la réglementation en vigueur, l'ensemble des droits d'auteurs sont acquittés auprès de l'organisme responsable (SACEM). L'association met également en œuvre les procédures nécessaires permettant de garantir tous droits de propriété intellectuelle et/ou artistique.

Des veilles réglementaires sont mises en place sur la base des newsletters des différents syndicats professionnels auxquels nous sommes adhérents ainsi qu'au travers de notre adhésion au COFEES afin de rester informé des évolutions des réglementations et du cadre législatif relatif à nos activités.

Vis-à-vis du public, l'ensemble de nos dispositifs et de nos collaborateurs sont en mesure de garantir la protection des données individuelles et personnelles. Les politiques de confidentialité, les politiques de cookies ainsi que les Conditions Générales d'Utilisation (CGU) sont accessibles et visibles à chaque usager dans le cadre de son achat.

Une vigilance est instaurée afin d'éviter toute situation de complicité de corruption vis-à-vis des partenaires privés et publics. Des quotas d'invitations sont mis en place et limités dans le cadre des partenariats et les acteurs concernés en sont clairement informés par les responsables des pôles relations publiques et sponsors/mécénats.

Aucune concurrence directe n'existe sur le territoire du Vaucluse et du Luberon. Cependant, à l'échelle régionale des pratiques anticoncurrentielles sont mises en place au sein du COFEES : échanges de bonnes pratiques, dialogue entre parties prenantes, suppression des clauses d'exclusivité dans les contrats d'artistes.

2

RESPECT DES DROITS ET DES PERSONNES

EN INTERNE _____

La gestion des ressources humaines et les relations entre les différents acteurs sont basées sur le respect de soi et des autres. Chaque individu doit appliquer en toute circonstance le respect aux droits des personnes, le respect de leur dignité, leur singularité et leurs différences.

L'association AMD s'engage à traiter chacun et chacune de manière équitable et respectueuse tout en tenant compte des différences et particularités individuelles. L'association est garante de la protection de la santé et de la sécurité de tous les membres de l'organisation.

La structure met en place les moyens nécessaires afin de maintenir un milieu de travail favorisant la collaboration et le respect mutuel. Un séminaire est réalisé chaque année avec les membres internes de l'association afin de redéfinir ensemble le projet principal et les orientations à suivre. L'objectif d'AMD est d'améliorer progressivement et de manière continue les conditions de travail de chacun et chacune.

La direction encourage également la formation et la professionnalisation de ses équipes dans l'objectif de les accompagner vers une montée en compétences et de certifier leur savoir être et savoir-faire.

Afin de lutter contre les inégalités de genre, des objectifs paritaires ont été intégrés à la politique de l'association en particulier en ce qui concerne les équipes techniques et artistiques.

Un protocole de lutte contre les violences et le harcèlement sexiste et sexuel ainsi que contre les discriminations est mis en place au sein de l'association et transmis à l'intégralité des équipes dans le cadre du festival.

Les équipes bénévoles d'AMD recrutées pour la période du festival sont encadrées par plusieurs responsables et coordinateurs dédiés intégralement à cette mission. L'association souscrit à une assurance responsabilité civile pour les bénévoles présents.

Les responsables bénévoles sont vigilants en ce qui concerne les différentes missions proposées dans le cadre du bénévolat. Aucune mission bénévole ne doit être identique à une mission réalisée par un salarié et qui pourrait être requalifiée comme telle. Les exigences des missions confiées aux bénévoles prennent en compte les compétences et les facultés initiales des volontaires.

L'association a mis en place une « Charte Bénévole » signée par les deux parties afin de définir les engagements et les devoirs de chacun dans le cadre de ce volontariat. Dans le cas exceptionnel et rare, où des frais seraient engagés par un bénévole pour les besoins de l'activité associative, le remboursement est réalisé le plus rapidement possible.

VIS À VIS DU PUBLIC ---

Le respect d'autrui et l'inclusion de tous et toutes à égalité fait également parti des valeurs fondamentales de l'association et dans le cadre de son activité principale. Ces notions impliquent le respect en toute circonstance de chacun et chacune dans toute leur diversité.

Chaque partie prenante de l'association est tenue d'adopter une attitude bienveillante envers autrui. Aucun propos ou comportement insultant, injurieux ou déplacé ne sera toléré au sein de notre organisation.

Afin d'atteindre ses objectifs, AMD développe et met en place des dispositifs d'accessibilité pour les Personnes en Situation de Handicap (PSH) avec la volonté à termes de rendre notre événement inclusif et accessible pour toutes les PSH quel que soit le handicap.

Des dispositifs de prévention santé et de réduction des risques sont également mis en place dans l'enceinte du festival. Un espace prévention ainsi que deux Safe Zone sont proposées sur le site de l'événement. Ces espaces proposent de la prévention aux risques auditifs, aux risques routiers, aux risques de consommation et de surconsommation d'alcool, de tabac et de produits stupéfiants, aux risques de soumission chimique, aux risques de violences sexistes et sexuelles, aux risques de transmission d'IST, aux risques de déshydratation, d'insolation et d'hypothermie.

Un protocole de signalement et de prise en charge des violences sexistes et sexuelles et un protocole de prises en charge des surconsommations d'alcool et de produits stupéfiants sont mis en place et élaborés en amont de l'événement avec l'aide des partenaires présents.

L'association s'engage également à poursuivre sa recherche de qualité dans sa prestation à travers un processus d'amélioration continue. La structure et ses équipes s'adaptent et anticipent en permanence les évolutions nécessaires au sein d'un secteur changeant, dans l'objectif de répondre toujours au mieux aux attentes de son public.